

吴玉章学术讲座

关于深化企业改革、转换经营机制 的几个问题

袁 宝 华

【内容提要】深化企业改革，重点是转换企业经营机制。实现企业内部转换机制的突破口是人事、劳动、分配制度的改革，这需要艰苦细致的思想政治工作。要转变政府职能，即由微观管理转向宏观管理，由直接管理转向间接管理，由“管”字当头转向服务监督。同时转变工作作风，重点是反对形式主义。要把企业推向市场，形成国家调控市场、市场引导企业的运行机制。要推进企业管理现代化。要培养“四有”职工队伍和提高企业整体素质。

【作者简介】袁宝华，1916年生，1934~1937年在北京大学地质系读书。现任中央顾问委员会委员，国家计划委员会顾问，中国企业管理协会会长。

我们正面临着我国经济建设和改革开放加快步伐的新形势。

今年一月份，党中央对今年的工作做出了部署，就是继续搞好发展经济、加强党的建设和维护社会稳定三件大事。其中，继续搞好发展经济仍然是第一位的工作。二月份，传达了邓小平同志春节前后考察武汉、深圳、珠海和上海等地时所作的重要谈话。他鼓励我们要抓住当前有利时机，加大改革的份量，把经济建设搞上去。中共中央政治局于三月九日至十日召开全体会议，讨论了改革和发展若干重大问题，做出了重要部署。三月二十日李鹏总理在七届人大五次会议的《政府工作报告》中又强调，要进一步解放思想，大胆创新，把改革开放的步子迈得更大一些。邓小平同志的重要讲话和党中央的部署使我们的努力方向更加明确了，就是要以邓小平同志关于建设有中国特色社会主义的理论为指导，坚持党的“一个中心、两个基本点”的基本路线，加快改革、开放和建设步伐，狠抓各项工作的落实。

国务院根据党中央的部署，围绕经济建设这个中心，今年以来召开了国营企业转换经营机制座谈会、清理“三角债”工作会议和经济体制改革会议等一系列重要会议，对搞好国营大中型企业，贯彻落实《企业法》，转变企业经营机制，有步骤地把企业推向市场，并以此为中心，积极推进各项配套改革等工作做出了具体安排。因此，深化经济体制改革，尤其是企业改革，正在进入实质性阶段。我想围绕深化企业改革，转换经营机制搞活搞好国营大中型企业这个主题谈几点意见。

一、关于转换企业经营机制

最近，中央领导同志反复强调，要“把搞好国营大中型企业的问题提到巩固社会主义经济基础的高度来认识”。经过三年治理整顿，我国经济持续发展，社会秩序稳定，现在是深化企业改革的有利时机。我们应该看到，国营企业低效率运转的问题，在消耗着我国的经济实力。去年全国预算内工业企业亏损310.5亿元，是建国以来最多的一年。这是一个严峻的事实。如果国营企业继续大面积亏损、经济效益下降，将严重制约国民经济的发展。我们要紧迫感，必须下决心着手解决一些深层次的问题，重点是转换企业经营机制。

首先要明确转换企业经营机制的指导思想，就是要在国家计划和宏观政策指导下，使企业逐步成为自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的社会主义商品的生产者和经营者。改革的核心就是要认真贯彻落实《企业法》，转换企业的经营机制，把企业推向市场。目前，在国务院领导下，有关部门正在起草企业转换经营机制的暂行条例，以保证《企业法》的贯彻落实。其主要内容，一是要用法律的语言来界定所有权和经营权，使全民所有权得到必要保证，使企业的经营自主权得到充分发挥；二是要解决人事、劳动和企业内部分配问题，并解决好投资和分配两个约束机制。

转换企业经营机制，前提是政企分开，两权分离。这在党的十二届三中全会做出的经济体制改革的决定中就提出来了。要把企业推向市场，就必须使企业摆脱行政机构附属物的地位，给企业以充分的经营自主权，增强企业活力。去年年初，我在中国企业管理协会和中国企业家协会第六次执行理事会上讲过，增强企业活力的关键是两条，一条是改善企业的外部环境，一条是深化企业内部改革。具体地说，一条是落实企业的自主权，一条是调动职工的积极性。

转换企业经营机制，要选好“突破口”。落实企业经营自主权，当前最迫切的是落实劳动用工权、人事管理权和工资奖金分配权。应把这三项制度的改革作为转换企业经营机制的突破口。自去年中央工作会议专门研究了搞好国营大中型企业的问题以来，上海、北京、广东、四川、江苏等地都陆续出台了转换企业经营机制的具体措施，把改革试点的矛头直接指向长期束缚大中型企业活力的所谓“一大三铁”（大锅饭、“铁饭碗”、“铁交椅”、“铁工资”），在人事、劳动和分配三项制度上进行根本性改革，引入适应外部市场竞争需要的管理机制，企业经营效益发生了很大变化。事实说明，抓住人事、劳动、分配制度的改革，作为实现企业内部转换机制的突破口是可行的。

进行企业内部三项制度的改革，要打好“攻坚战”。深化改革，转换机制，很重要的一条就是要突破现有的利益格局。由于长期以来平均主义根深蒂固，三项制度的改革不可能一帆风顺。我们对此万万不可忽视。改革深化以后，必然涉及许多单位和个人的利益问题。比如，建立新的人事制度，干部要实行聘任制，打破了一次分配定终身的规矩，打破了单纯讲学历、论资历的惯例，打破了干部与工人的界限。这样，聘不上就得从那个位置上下来，有的要到第一线当工人去，这就是要解决“干部能上不能下”的问题。建立新的劳动制度，职工要进行劳动优化组合，破除了固定工制度，实行全员劳动合同制。这样，有些人要在厂里待岗，收入要减少，甚至被辞退，这就是要解决“职工能进不能出”的问题。建立新的分配

制度，要在明确岗位职责和岗位工资挂钩的基础上，依靠群众搞好岗位综合评价，使分配向技术岗位和脏、累、热、苦的工种倾斜，企业收益尽可能地向发展生产即技术进步、技术改造等方面倾斜，就要打破平均主义，拉大分配差距，这就是要解决“收入能多不能少”的问题。另外，通过贯彻《企业法》和《破产法》，有的企业要限产压库，有的企业要关停并转，劳动力和其它生产要素要重新配置，这就是要解决“企业能活不能死”的问题。解决这几个难题都与职工切身利益有关，必然会出现一些思想问题。全国总工会的调查就发现，对三项制度改革，职工中老、中、青三个层次的心态是不同的。思想政治工作和切合实际的合理政策一定要跟上去。使人们有一个从不适应到逐步适应的过程。

当然，改革必须配套进行。企业内部三项制度的改革必然要求社会福利、保险、就业、救济制度等方面的改革能够跟上，才能给企业改革创造良好的条件。如果配套改革跟不上，也会拖住企业内部改革的后腿。

在这里，我想要强调的是，既然把企业内部三项制度改革作为转换企业经营机制的“突破口”，就要做艰苦细致的思想政治工作，向广大职工讲清打好这场“攻坚战”的重要意义和部署。第一，改革企业内部三项制度，打破平均主义，是要解决国营企业低效率运转的问题，是解放社会生产力的一个重要前提，是社会主义制度的自我完善。从根本上说，是为了工人阶级和全体劳动人民的长远利益，是工人阶级自己解放自己。要通过耐心启发，热情开导，帮助职工打消顾虑，使大家都明白打破“铁饭碗”是为了取得“银饭碗”、“金饭碗”的道理，从而使广大职工提高搞好三项制度改革的自觉性。第二，改革三项制度不是只对工人而不触动干部。一些成功的经验表明，还是以从改革干部制度开始为好。所谓“铁交椅”搬不掉，“铁饭碗”和“铁工资”就不容易打破。对干部实行聘任制度，量德、才录用，能上能下，就能树立良好榜样。而且，我国的干部制度改革也有个政企分开的问题，政府部门要实行公务员制度，在企业里则应该相应地建立有利于企业领导和管理干部的职业化的制度，使他们把毕生精力和追求放在办好企业上。第三，改革三项制度与职工的主人翁地位、作用和加强民主管理并不矛盾。三项制度改革的方案要经过全体职工反复认真地讨论，由职工群众自觉自愿自己动手进行改革，并要按照民主程序由职工代表大会赞成通过了才好实施，使各项改革措施建立在民主的基础之上。另外，我们在改革三项制度的时候，一定要对企业的具体情况做具体分析，不要搞绝对化一刀切。我们破的是束缚生产力发展的旧体制、旧框框。建立新体制后，企业有了自主权，要根据实际情况制定既符合社会主义要求又符合现代管理原则的各项管理制度，通过竞争机制使人才得以流动，充分调动职工的积极性。真正做到“干部能上能下，职工能进能出，收入能高能低，企业能活能死”，就会进一步解放生产力，促进工作效率和经济效益显著提高。

二、关于转变政府职能

厂长们普遍反映《企业法》中所规定的企业应有的权利，大部分被各级政府机关截留了。企业感到最为困难的是，由于政府职能“企业化”了，一方面宏观调控不力而造成恶劣的经营环境；另一方面对微观管理过细又使企业不能自主经营。企业被捆绑的主要原因是政府机构改革滞后。政府机构层次重叠、部门林立、职能交叉、冗员过多，习惯于高度集中、

以行政管理和直接控制为主的工作方法。这样，不仅办事效率低下，也容易把多少只手伸向企业。因此，要转换企业经营机制，先得转变政府机构的职能。

李鹏总理在七届人大五次会议《政府工作报告》中提出了“按照政企职责分开的原则，积极推进政府机构改革”的任务，明确提出了政府机构改革的核心是转变职能和把企业真正推向市场。要求今年提出改革方案，逐步付诸实施。按照这个思路，我认为政府职能应朝着下面三个方向转变。一是由微观管理转向宏观管理。政府部门应当放弃对企业生产经营活动和企业内部管理事务的直接干预，集中精力搞好宏观控制，并逐步建立起适应有计划商品经济的宏观调控体系。二是由直接管理转向间接管理。由单纯的行政干预转向综合运用经济、法律和必要的行政手段来实施管理。三是由“管”字当头转向服务监督。要改变长期以来企业围着领导机关转的局面，重点做好行业规划、协调、服务和监督工作。停止用行政手段评价企业和评价产品优劣，摆脱检查、评比、验收等老一套形式主义工作方法，把管理寓于服务之中。

转变政府职能，必须同精简政府机构一道进行。过去精简机构搞了多次，机构反而更庞大，人更多。1979年全国党政机关干部279.12万人，当时认为太多了，搞了两次精简；但到1989年，人数反而增到543.5万人。十年翻了一番，原因就是没有抓住政府职能转变这个根本问题，只是在机构裁减和企事业单位隶属关系的转移上做文章，而且工作方法和工作作风也没有变。风头一过，又“增人设庙”。精简政府机构势在必行，而精简机构必须和政府职能转变紧密结合起来。只有这样，政府机构改革才能取得成功。

转变政府职能，目的是提高工作效率。过去政府部门机构庞大，办事手续繁琐，效率低下。办一件事甚至要盖几十到上百个公章，这说明政府机构职责并不明确，谁都要盖章而谁又都不负责任。要想提高企业的生产效率和经济效益，政府部门要在精兵简政的基础上，提高工作效率。

转变政府职能，还必须转变工作作风。在政府部门未完成机构精简之前，转变工作作风是马上可以做的事。转变工作作风重点是反对形式主义。形式主义搞的是“花拳绣腿”，夸夸其谈，只练唱功，不练做功。近年来，检查验收、剪彩发奖、文山会海之风盛行，企业不堪重负，反映相当强烈。形式主义的唯一作用，就是为官僚主义装点门面，成为官僚主义滋生的温床。它们的共同之处都是对党和人民的事业敷衍塞责，损害了党和群众的密切联系。我们反对官僚主义，也必须同时反对形式主义。要提倡少说空话，深入实际，多干实事。深圳特区就是干出来的，不是空话说出来的。上海出了“二毛”现象^①，不图虚名、务求实效，这种精神值得弘扬。

三、关于形成市场机制

随着政府职能的转变，政府从直接干预企业的日常事务中解脱出来，真正搞好宏观调控；同时把企业推向市场，让企业自主经营，就会逐步形成国家调控市场、市场引导企业的运行机制。在国家、市场、企业这个大三角关系中，国家和市场之间，市场和企业之间都是实线，国家和企业之间则是虚线，即间接调控。计划和市场是资源配置的两种经济手段和形式，我们要处理好计划和市场的关系，发挥二者的优势，加快发展社会主义商品经济。实践

告诉我们，在有计划商品经济的条件下，市场是企业活动的舞台，想让企业活起来，就必须建立完善的市场机制。

当前，一方面要解决宏观调控能力薄弱的问题，另一方面也要解决市场发育滞后的问题。因此，第一，要通过把企业推向市场，不断发育和完善社会主义市场体系。这个市场体系应该是系统的和开放的。所谓系统的，就不仅要有消费品市场，还要有生产资料市场、金融市场、技术市场、劳务市场、信息市场、房地产市场、产权市场等；所谓开放的，是说每个局部市场对国内各地区都是开放的，对国外也将是开放的，以逐步形成区域性和全国性的统一市场。第二，要依法管理市场，逐步健全市场规则和竞争机制。随着政府机构职能转变，政府在立法、协调、服务、监督等方面有许多新课题和大量工作要做。政府做好了宏观调控，实现了对企业的间接管理，在宏观和微观两个层次上就能都达到良性循环。

在市场调控上，社会主义应该比资本主义搞得更好。资本主义从自由竞争阶段发展到垄断阶段，有一只“看不见的手”，就是市场规律、竞争机制；还有一只“看得见的手”，就是政府的干预。如果说，“看不见的手”是“魔”，“看得见的手”是“道”。在资本主义国家，往往是“道高一尺，魔高一丈”，总是控制不住，到时就闹周期性经济危机。社会主义也有“看不见的手”和“看得见的手”。我们社会主义的优势，理应在“道”上高于资本主义。所以，我们要强化政府对国民经济运行的宏观调控能力，强化对市场的监督管理，既发挥市场的竞争机制，又要建立良好秩序，矫正市场的消极作用，克服市场活动中的无序状态。现在我们调控市场的能力还不强，但却能集中力量办大事。去年闹特大洪水，超过了三十年代的灾情，我们硬是动员全国力量战胜了灾害，这就是社会主义的优越性。所以，社会主义制度下搞好市场调控还有很大潜力。

现在，政府要把企业推向市场，企业则要勇于进入市场，积极地开拓市场。市场机制的核心是竞争。通过建立公平合理的竞争规则，形成竞争机制。过去一段时间，曾经出现市场疲软、产品积压的情况，为什么产品压库还要盲目生产呢？原因就是缺乏竞争机制，造成大量人力物力资源的浪费。企业活力最终是竞争力。企业的竞争力要在市场无情竞争的风浪中逐步形成，经受考验。在企业进入市场后，大家就必然要重视市场机制的作用。“不找市长，找市场”，就是从市场的实际需要出发，调整产品结构，提高产品质量，增强企业的竞争能力。其检验的标准，就是市场活动的主要对象，即消费者的取舍。外国人说：“顾客是上帝”。我们中国人说：“顾客是衣食父母”。我看这比外国人说的更贴切、更实际。企业的生产和商品交换就是为了社会和人民大众的需求，就得要仰其鼻息，为其服务。

谁都知道，中国11亿多人口的市场十分广阔，大有潜力，这也被世界各国企业家所瞩目。我国企业的用武之地，首先就是中国广阔的城乡市场。据统计，今年1—4月，县及县以下商品零售额比去年同期增长14.1%。这对企业来说，是一个扩大国内市场占有率的好机会。同时，我们也应当掌握国际市场行情，努力打入国际市场。就世界经济发展趋势来讲，贸易和经济合作的区域化和国际化已经十分明显，我们的产品最终还要到国际市场上接受考验。国务院关税税则委员会决定，从今年4月1日起，全部取消进口调节税，同时调整一般摄像机和小汽车的进口关税税率。取消进口调节税后，16种商品的实际关税税负将降低28.6%—61.5%。这是一个重要的信息。我们正在争取恢复我国世界关贸总协定缔约国的地位。对于这样一些新情况、新问题，我们的一些企业还缺乏思想准备，只想到怎样打入国外市场，忘

记了人家也可以打进来与你竞争。这对我们的民族工业是一个新的挑战。当今各国都有贸易保护的政策，但保护也有适当的界限，关税调整就是个调节阀。打破贸易保护主义应该是对等的。这对我们的企业来讲真是形势逼人。企业进入市场之后，有了用武之地，而究竟“武艺”如何，要看竞争能力，尤其是国际竞争能力。它要求我国的企业在经营观念、战略选择、研究开发、技术改造、企业管理、提高质量、降低成本以及广告宣传等方面狠下功夫。生产方式上也要从习惯的单一品种大批量转向多品种小批量生产；同时，对信息的捕捉、收集、筛选和处理都要跟上才行。面对国际国内市场的激烈竞争，我们企业必须学会充分利用国内和国外两种资源，开拓国内和国外两个市场，学会组织国内建设和发展对外经济关系两套本领，才能在国际竞争中立于不败之地。

四、关于推进企业管理现代化

转换企业经营机制的同时要推行现代化管理，这两者是相辅相成的关系。企业改革在有所突破之后，还要不断加以完善。转换经营机制没有一套现代化的管理跟上去就不能收到应有的效果，这也是完善经营机制的重要条件。继续推行现代化管理，首先是思想观念要转变。邓小平同志讲三个面向：面向现代化，面向世界、面向未来。我们要有这种高瞻远瞩的气魄。第一个就是面向现代化，不面向现代化，就不可能面向世界、面向未来。现代化又是不断发展前进的，昨天的现代化内容，到今天就可能落后了。这就要有更新、发展的观念。所以，搞管理现代化，一定要从实际出发，着眼于未来。不从实际出发，就会搞形式主义；不着眼于未来，就会固步自封。

改革企业体制、转换经营机制可以为推进管理现代化创造良好的条件。推进管理现代化是个战略问题。不认真推行管理现代化，即使转换了经营机制，跟不上日新月异的管理科学的发展，仍无法在世界经济迅速发展过程中与发达国家的企业并驾齐驱，更不能适应未来的世界科技、经济和国际市场竞争的需要。

推进管理现代化，要注意总结我国自己的经验，特别是总结改革开放十多年来积累起来的、内容十分丰富的经验。我认为有以下六个方面的经验，急需着手调查研究和进行总结：

- 1.总结沿海开放地区特别是经济特区的经验。珠江三角洲发展的经验很值得总结。深圳的同志讲，要把深圳建成一个社会主义的香港。他们创造的经验，就是建设有中国特色的社会主义的经验，包括把外国先进的技术和管理移植到中国自己的土地上，开花结果了。研究这方面的经验，可以带动内地建设，把内地的企业搞好。

- 2.总结搞好国营大中型企业包括军转民企业的经验。就冶金工业来说，如宝钢、武钢、首钢、本钢都有成功的经验。宝钢的经验就很重要，人民大学工经系发表在《中国企业报》的宝钢调查报告《效率、效益来自创新革弊》，就很值得一读。武钢走的是质量效益型道路，有一套系统的现代化管理方法和质量保证体系。首钢发展的相当快，实现税利每年以20%的速度增长，并走向了世界。还有一汽、二汽、大庆、吉化等等，各行各业都有好经验，大家要认真总结，探索走向成功的道路。

- 3.总结一些乡镇企业和城市集体经济的经验。乡镇和城市集体企业面向市场，经营机制比较灵活，也有现代化管理抓得好的。比如，鲁冠球讲的放开手脚的“猴子”和捆住手脚的

“老虎”相比较，就有许多值得探讨的政策和理论问题。

4.总结“三资”企业的管理经验。尤其中外合资企业引进资金、先进的科学技术和管理办法，并建立了与社会化大生产相适应的经营管理机制，总有适合中国国情的内容可供研究。对于“三资”企业一些避税和价格转移的问题，也应该研究对策，兴利除弊，促其健康发展。

5.总结商业企业成功的经验。这几年商业企业改革发展很快，重庆搞了“四放开（经营、价格、用工、分配）”，上海加了两条，变成“六自主（加上投资自主权和机构设置自主权）”，武汉在推行现代化管理中吸收了传统的管理思想。这些经验值得我们重视。

6.总结企业集团初试锋芒的经验。在这方面我们的经验还不足，要研究企业集团的组建、发展和内部关系，社会化大生产的分工和协作，以建设好社会主义的企业集团，甚至跨国公司。

推行现代化管理，还要大胆吸收和借鉴当今世界各国包括西方发达国家的先进经营方式和管理方式，尤其是外国国营企业管理上的好经验。美国人写的一篇文章说国营企业是可以办好的。外国有些国营企业，经营非常灵活，管理也相当先进，政府放手让它自主经营，同时加强监督服务。这方面搞得好的经验我们应该研究吸收，并有所创造，有所前进。

推行现代化管理，要抓住推广现代化的管理方法和手段，认真落实。要提高效率，就要与落后的手工业生产方式告别。除了职工积极性和创造性以外，发展经济要运用现代化的管理方法和手段。应用计算机管理信息系统，就大大有利于存储信息、检索数据、编制报表，帮助企业科学决策，提高市场应变能力。再如工业工程，价值工程，量本利分析，市场调查技术和销售预测，网络计划，经济订购批量，新产品设计的经济分析，成本的计算、预测和分析，设备更新的选择，投资回收与财务分析技术，管理会计和决策树等管理技术和方法，这些前人在商品经济中创造和积累的知识财富在我们社会主义企业中真正用起来，就能解决很大问题。近年来国内企业在实践中也创造了一些好的管理方法，如整体功能优化，现场规范化管理，项目动态管理等，都取得了显著成效。而现在的问题是我们对现代化管理推广应用还不够。要抓紧一项一项地落实，结合实际，制定措施，取得成效。

科学技术是第一生产力，它包括了技术进步和科学管理这两个共同走向现代化的轮子。有的外国人评论我们中国人现在是“科技攻关称一流，工商管理逊一筹”。我们应该有这个志气，通过转换企业经营机制和推行现代化管理来提高企业素质和施展经营战略，抓出成果。

五、关于培养“四有”职工队伍和提高企业整体素质

随着改革的步伐加快和份量加大，更需要我们处理好多方面的复杂关系。就整个国民经济来说，要处理好改革、稳定和发展的关系；在计划经济和市场调节相结合方面，要正确处理好国家、市场、企业之间的关系；在经济利益分配方面，要正确处理好国家、集体（企业）、职工个人之间的关系；在企业领导体制的改革方面，要处理好党、政、群之间的关系，等等。这一系列问题，在转换企业经营机制过程中，都需要我们认真对待，正确处理。所以，加强职工的思想政治工作，要实事求是、有的放矢、讲求实效。

对于企业来讲，不论发挥党组织的政治核心作用，还是坚持和完善厂长（经理）负责制和全心全意依靠工人阶级，都要进一步提高领导班子的素质。有的同志提出：“思想政治工作要进领导班子，落实到每个成员头上”，我看这个提法很好。在深化改革中，领导班子的思想观念和精神状态很重要，要带头改革，开拓进取，真抓实干；要尊重群众，依靠群众，把全心全意依靠工人阶级的思想真正落实到企业的民主管理之中；要艰苦创业，保持廉洁，以身作则。对职工进行“双基”教育和人生观的教育，使职工坚持社会主义方向，明确为谁去干，有强烈的责任感和使命感。同时，也要加强专业培训，不断提高岗位技能和素质。还要在企业里大力提倡集体主义精神，以增强凝聚力和强烈的市场竞争意识。这样坚持两手抓，做到两手硬。

我们社会主义企业的广大职工应当十分关心企业的经营效益和社会经济效益。讲效益就要讲投入产出的比例关系，讲社会主义的增殖和积累，讲以最少的劳动消耗来取得最大的劳动成果。马克思揭露了资本主义经济的本质，揭露了资本主义利润的产生和增殖的规律。在资本主义国家，资本家占有生产资料，工人除了劳动力以外不占有任何生产要素，资本家通过雇佣劳动制度全部占有工人的剩余劳动所创造的剩余价值。与此根本相反，在社会主义国家占主体地位的是生产资料的全民所有制和生产资料的集体所有制，工人集体劳动的所得就是社会总产品，一部分依照按劳分配的原则分给劳动者个人，另一部分交给社会用于扩大生产、兴办教育事业和保健事业、支付管理费、建立后备物资等方面的需要，最后都是为了劳动人民大众、为劳动人民大众所享用。这和资本主义国家资本家剥削工人的剩余价值在本质上是截然不同的两回事。

资本主义生产的目的是追求利润，社会主义生产的目的是满足人们物质和文化的需要。所以要提高经济效益，就要向全体工人阶级，包括我们经济理论界的同志进行马克思关于剩余价值理论的再教育，和马克思在《哥达纲领批判》中所阐述的社会主义经济原理的再教育。

过去我们曾经用剩余价值理论武器教育工人阶级认清受资本家剥削的道理，进行无产阶级革命。今天我们更有必要用剩余价值理论和社会主义经济理论以及社会主义生产目的和资本主义生产目的两者相互比较，来教育广大职工尽可能地为国家和人民创造更多的财富，自觉投入社会主义现代化建设，努力创造比资本主义国家更高的劳动生产率，使国民经济真正走上持续、稳定、协调发展的轨道，以不断提高人民的生活水平和大步迈向小康的步伐来充分体现社会主义制度的优越性。

归根到底，我们在企业工作中要牢牢把握住党的“一个中心，两个基本点”的基本路线，把两个文明建设和提高企业整体素质放在重要位置。通过发挥党的优势，加强党的建设和党对企业政治思想工作的领导，加强思想教育和关心体贴群众，在转换企业经营机制的过程中充分调动广大职工的积极性，就会不断增强企业活力。

同志们，经过十三年改革开放的实践，我们取得了巨大成就，积累了宝贵经验。人民生活水平显著提高，综合国力不断增强，中国特色的社会主义经受住了国内政治风波和国际风云的考验。现在我国政治稳定、经济稳定、社会稳定，人民对改革开放的理解和承受能力显著增强，在许多方面社会主义有计划商品经济新体制的轮廓已经清晰，这些都为我们加快改革开放的步伐创造了有利条件。实践证明，十多年前邓小平同志提出的“解放思想，实事求

是，团结一致向前看”的思想路线必将指引我们不断取得新的胜利。

加快改革开放的步伐，首先要进一步解放思想。毛主席在1958年南宁会议上提出要解放思想，“敢想、敢说、敢干，一切通过试验”。邓小平同志在1979年党的理论务虚会上指出：“解放思想，就是要运用马列主义、毛泽东思想的基本原理，研究新情况，解决新问题”。最近，邓小平同志在一系列重要谈话中再次强调“思想更解放一点”，就是要求我们在工作中更自觉、更坚定地遵循一切从实际出发，实事求是的思想路线。改革开放中新情况新问题层出不穷，解放思想不可能一劳永逸。只有坚持“实践是检验真理的唯一标准”，才能在党的基本路线指引下，认清形势，把握时机，做到胆子大、步子稳、工作细、作风实，把改革开放事业不断向前推进，力争每隔几年上一个台阶。

邓小平同志最近的一系列谈话，内容非常丰富，十分重要。中共中央政治局讨论改革和发展若干重要问题的公告和《人民日报》发表的社论，体现了这些重要谈话的精神。对于邓小平同志建设有中国特色的社会主义的一系列重要论述，我们一定要认真学习，深刻领会，全面理解，狠抓落实。在改革开放中，要勇于创新，敢于试验。看准了的，就大胆地试，大胆地闯，通过加快改革开放的步伐，进一步解放生产力，发展生产力。

当前，国际形势风云变幻，敌对势力对我国推行和平演变之心不死。我们要有所警觉，保持清醒头脑。只要我们扭住经济建设这个中心不放，全面贯彻党的基本路线，我们就能以自己的政治优势和经济实力高屋建瓴地掌握斗争的主动权。正如邓小平同志所说的：“一切取决于我们自己的事情干得好不好”。如果我们在错综复杂的国际形势面前，自觉或不自觉地对以经济建设为中心发生动摇，忽视了“要警惕右，但主要是防止‘左’”的正确判断，就可能重复过去犯过的错误。现在离21世纪只有不到9个年头，在世界经济格局变化中，我们更要有紧迫感和使命感，加快建设有中国特色社会主义的前进步伐，卓有成效地把社会主义精神文明和物质文明建设提到一个更高的水平，使祖国更加富强，人民安居乐业。这样，我们就能抵御一切内外干扰。那时，敌对势力搞和平演变的阴谋就不会得逞；而社会主义才是人心所向，大势所趋。江泽民同志在春节团拜会上明确表示：“无论国际风云如何变幻，我们都要集中精力把国内的事情办好。”让我们紧密团结在以江泽民同志为核心的党中央周围，在党的十一届三中全会以来的一系列方针政策指引下，坚定信心，奋发进取，艰苦奋斗，以改革和建设的优异成绩，迎接党的十四大的胜利召开。

(1992年5月22日)

① 指上海第二毛纺厂，近几年脚踏实地提高产品质量，改善经营管理，出口额连年增加；但就是不申请评比升级，而集中精力抓市场经营，抓企业的长远发展，让市场和顾客做出客观、公正的评价。

(责任编辑 卫兴华)